

VERBALE DI ACCORDO

Ferrara, 20 novembre 2024

L'Azienda Ferrara Tua Spa rappresentata dal Presidente e Legale Rappresentante Luca Cimarelli e dalla Responsabile dell'Area Amministrativa Ilaria Tabellini

e

le RSA aziendali assistite e rappresentate dalle OO.SS. territoriali di categoria FIT-CISL, FP CGIL e UIL Trasporti di Ferrara nelle persone di, rispettivamente, Massimiliano Vicentini, Fabio Campagna e Sara Minelli

in relazione alla richiesta di integrazione dell'Accordo sul Premio di Risultato annualità 2023-24-25 siglato in data 31/10/2023, convengono di modificare il paragrafo "Criteri di corresponsione individuale" sostituendo nell'elenco delle assenze escluse l'attuale punto "Assenze dovute a malattie oncologiche per lo svolgimento di terapie salvavita o per le conseguenze delle stesse, che risulti da idonea certificazione rilasciata dall'Autorità Sanitaria competente" con il testo di seguito specificato, a completa sostituzione della versione precedente:

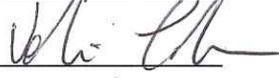
- Assenze dovute a gravi patologie che necessitano di terapie salvavita o per le conseguenze delle stesse, che risultino da idonea certificazione e precisamente:
 - a) i giorni di ricovero per grave patologia che necessita di terapie salvavita o per le conseguenze delle stesse, che risultino da idonea certificazione della Struttura Sanitaria presso la quale è avvenuto il ricovero, che il dipendente è tenuto ad autocertificare all'azienda datore di lavoro al momento della comunicazione dell'assenza, mediante il modulo disponibile presso l'Ufficio Personale;
 - b) i giorni di malattia di cui al certificato telematico con spunta per attestazione di grave patologia che necessita di terapia salvavita, compilato e trasmesso telematicamente all'INPS dal medico certificatore – sia esso medico di base o specialista – con numero di protocollo e giorni di prognosi che il dipendente è tenuto a comunicare all'azienda datore di lavoro,
 - c) i permessi sanitari per visite o trattamenti in conseguenza di gravi patologie che necessitano di terapia salvavita, che il dipendente è tenuto ad autocertificare all'azienda datore di lavoro al momento della comunicazione dell'assenza, mediante il modulo disponibile presso l'Ufficio Personale.

Le parti convengono inoltre che PER L'ANNO 2024 l'importo massimo lordo erogabile a raggiungimento degli obiettivi suddetti sarà così ripartito: 100% come *premio base* a tutto il personale, in proporzione all'effettiva presenza in servizio e decurtati in presenza di provvedimenti disciplinari; la quota legata alla valutazione della prestazione lavorativa tramite *scheda di valutazione* si intende neutra.

Per Ferrara Tua Spa




Per le OO.SS. territoriali

FP CGIL 
FIT-CISL 
FIT-CISL 
FIT-CISL 
UILT 
UILT 